



### Polítiques actives de feina

Desenvolupar polítiques actives de feina en favor de la cohesió social, introduint formules innovadores de lluita contra l'atur. Millorar la interlocució social, i promoure relacions laborals col·laboratives.

Raons per les quals és important parlar sobre aquest aspecte	Perquè el nou escenari soci laboral ens enfronta al desafiament de la empleabilitat i al mateix temps, en una situació que genera, i cada vegada més, les desigualtats socials, amb la qual cosa devem gestionar de forma paral·lela tots dos aspectes, en cas contrari s'incrementarien una bretxa social perjudicial per a una societat moderna i en constant evolució.	
Aspectes a modificar	Pensament de la societat treballadora, tenint en compte les necessitats laborals del mercat de treball.	<b>grups/entitats responsables</b>
	L'organització del servei públic d'ocupació, de forma eficient, amb uns objectius definits i concrets que ajudin a incrementar les possibilitats d'inclusió laboral.	societat/administració/mitjans de comunicació
	Necessitat de destinar més recursos a les polítiques actives d'ocupació: el volum de despesa en polítiques actives hauria de duplicar-se per estar a l'altura dels països més avançats de la UE.	administració
	Cal augmentar el nombre d'aturats que reben cursos de formació, fins a aconseguir que almenys un 50% dels aturats duguin a terme accions formatives. La situació d'Espanya quant a la formació està molt lluny de la mitjana europea: en 2007 menys d'un 20% d'aturats realitzava cursos de formació, i la crisi ha portat aquest percentatge a caure per sota del 10%. D'altra banda, és necessari ampliar l'oferta de formació, millorar la seva qualitat i augmentar la seva especialització.	administració
bones pràctiques/idees	La cerca d'ocupació pot estar incentivada a través de la concessió de subsidis, que no necessàriament estan sempre vinculats a drets adquirits per treballadors que queden en situació d'atur com en el cas espanyol. En altres països europeus, fins i tot els demandants d'una primera ocupació poden percebre una ajuda pública dissenyada tant per aportar una renda mínima com per constituir un mecanisme d'ingentius per a la formació i el procés de cerca activa d'ocupació. Aquests subsidis es complementen amb sancions que s'apliquen si l'aturat no compleix amb els requeriments exigits en ser beneficiari del subsidi, com, per exemple, rebutjar injustificadament ofertes de treball o cursos de formació.	altres països europeus
	Ocupació directa en el sector públic. Programes centrats en la creació d'ocupació a través del subministrament de serveis públics. Generalment es tracta de polítiques dirigides a grups desfavorits, que pretenen evitar que aquests treballadors es desvinculin totalment del mercat de treball al no poder accedir a ocupacions oferides pel sector privat.	altres països europeus
	"Formació circular-rotatòria" que consisteix que un aturat ocupi temporalment el lloc de treball d'una persona que es troba actualment ocupada perquè, així, el primer pugui adquirir nova experiència, i el segon pugui obtenir nous coneixements que li permetran ser més eficient. L'objectiu final és la qualificació dels treballadors i ajudar a les oficines d'ocupació a trobar treballs temporals. En general, és una mesura que té èxit en el sector públic, en particular, en l'àmbit de la salut i dels serveis a la comunitat.	Suècia
	En el sistema danès, atès que existeix una preocupació creixent per la formació i educació complementària, en la seva estratègia aposten clarament per una educació permanent i per a tots. Es tracta d'impulsar amb això la competitivitat i l'ocupació, amb un sistema que persegueix ser efectiu, flexible i que aporti bones oportunitats d'ocupació per als individus. La regla fonamental per la qual es regeixen les polítiques actives daneses es basa al principi de Drets i Obligacions, que vincula l'obtenció de la prestació a la realització d'alguna activitat.	Dinamarca
	El contracte d'aprenentatge. Es tracta d'un contracte a temps parcial en una empresa privada que al seu torn es combina amb cursos de formació en un centre públic. Els joves entre 15-25 anys sense un diploma poden obtenir-ho després de completar aquest contracte i superar un examen. La durada d'aquest tipus de contractes pot variar entre 1 i 3 anys.	
	El contracte de qualificació. És similar a l'anterior i es tracta d'un contracte d'una durada d'entre 6-12 mesos dels quals almenys una quarta part s'ha de destinar a formació amb l'objectiu d'obtenir un diploma. Aquest programa generalment es dirigeix a persones sense formació i aturats, que encara que siguin joves, porten molt temps en situació de desocupació. La quantitat que percep el participant en concepte de salari és una fracció del salari mínim i les empreses que formalitzin aquest tipus de contractes estaran exemptes de fer les aportacions a la Seguretat Social.	França
	El contracte d'adaptació. El grup al que va dirigit és el de joves formats que tenen problemes per trobar treball. Generalment, les empreses que participen en aquest programa pertanyen al sector de la manufactura i indústria i proporcionen algun tipus de formació concreta. El salari és almenys igual al salari mínim interprofessional i és a càrrec de l'empresari.	
	Conveni de conversió que es defineix com un contracte de reciclatge dirigit a treballadors majors de 57 anys que s'han quedat desplaçats o endarrerits i tinguin una antiguitat d'almenys 2 anys a l'empresa. L'objectiu és augmentar el seu ocupabilitat i la probabilitat de trobar una ocupació alternativa per evitar que es converteixin en aturats de llarga durada en cas de ser acomiadats per motius econòmics.	
	Els New Deal Programs consisteixen en paquets de programes fets a mesura per a col·lectius la característica comuna dels quals és experimentar un període perllongat de desocupació. En general, s'estructura en diverses etapes. La primera, consisteix en una sèrie d'entrevistes d'assessorament que continuaran amb sessions d'ajuda per a la cerca de treball, cursos per fomentar la confiança en un mateix i ajudes per sufragar les despeses que suposa iniciar un treball, entre uns altres. En una segona fase, si la primera no ha fet efecte, s'introdueixen una sèrie de mesures d'obligat compliment. En aquest cas els New Deal Programs estan fets a mesura per a cada grup d'edat, de manera que tenim: New Deal Programs 18-24, +25, 50+, per a parels solters, per a discapacitats o per a parelles de persones aturades.	Inglaterra
Suggeriments per iniciar el canvi	Transformar els serveis públics d'ocupació per que existeixi una col·laboració efectiva entre comunitats autònomes (CCAA) i serveis centrals d'informació que afavoreixi / permeti la mobilitat geogràfica.	Administració local i nacional
	Personalitzar els serveis als desocupats per realitzar un seguiment de cada cas, de manera que les oficines d'ocupació canviïn de ser únicament "tramitadors de subsidis" a veritables "orientadors professionals".	
	Avaluar els resultats dels serveis públics d'ocupació per fomentar la difusió de les millors pràctiques.	
	Fomentar la col·laboració entre serveis públics d'ocupació i agències privades de col·locació, que permeten l'especialització del sector privat a ajudar a determinats col·lectius. Per realitzar aquestes tasques, les agències privades haurien de poder gestionar tant la formació com la col·locació dels aturats.	
	Vincular progressivament les prestacions que reben els aturats a la seva participació en programes de formació i al seu procés de cerca activa d'ocupació.	
	Permetre alternatives de jubilació flexible, tant per als actuals prejubilitats com per treballadors que puguin estar afectats per futurs EROs. Un esquema que permetés compatibilitzar prejubilitacions amb treballs a temps parcial seria positiu per a florir economia submergida i per contribuir al sistema de Seguretat Social.	
	Elaborar programes especials de formació i reubicació professional per a aturats de determinats sectors o activitats (en particular del sector de la construcció a les ecoindústries o les indústries socials).	
	Els serveis d'ocupació haurien de realitzar un esforç per personalitzar a cada aturat una trajectòria professional per a la propera dècada, en funció de la seva formació prèvia i la seva experiència laboral.	
	Augmentar l'oferta de cursos de formació i orientar bona part dels esforços cap als treballadors i aturats amb menor nivell de qualificació (ja que avui es concentren en els més qualificats)	
	Incentivar la creació de "empreses en pràctiques". Una important labor que poden realitzar els serveis públics d'ocupació, i que avui no fan, és la interconnexió de perfils complementaris de persones aturades en les diferents CC AA, amb potencial per crear empreses. La generació de grups pilot d'aturats engegant "empreses en pràctiques" hauria d'acompanyar-se d'un augment del 60% al 110% en el percentatge de capitalització de la prestació actualment permès.	
	Les polítiques actives d'ocupació orientades a promoure iniciatives emprenedores per part d'aturats haurien d'apostar per activitats amb especial interès per a l'economia sostenible en cada comunitat autònoma.	
	Crear un sistema de rotació-substitució (similar a l'existent a Dinamarca, Suècia o Alemanya), mitjançant el qual els aturats podrien formar-se en termes pràctics en les empreses o les administracions, mentre els treballadors que ocupen aquests llocs estiguin de baixa temporal (per maternitat, malaltia, etc.) o mentre s'absentïn per realitzar cursos de formació que millorin les seves possibilitats de promoció en l'ocupació.	
Generar ocupacions públiques amb un elevat component de formació. Les administracions autonòmiques i locals presten als ciutadans un elevat conjunt de serveis que podrien vincular-se a la recualificació d'aturats.		





