



PRESENTACIÓ DE L'ETICENTRE

Què és l'Eticentre?

El Centre per a la Gestió Ètica de l'Empresa (ETICENTRE) és una associació sense ànim de lucre d'empreses i organitzacions de les Illes Balears sorgida a finals de 2003 amb l'objectiu d'incorporar criteris ètics en el món dels negocis.

L'aspiració de l'Eticentre no és atorgar etiquetes o certificacions de comportament ètic de les empreses, sinó oferir eines de gestió i avaluació, especialment per a les petites i mitjanes empreses, per fer possible processos de millora contínua.

Quins són els objectius de l'Eticentre?

- Conèixer i difondre la Responsabilitat Social Empresarial (RSE) i els seus instruments
- Difondre bones pràctiques empresarials sobre RSE
- Impulsar iniciatives conjuntes de RSE
- Facilitar el treball en xarxa i la coordinació amb altres organitzacions
- Realitzar accions de difusió i formació
- Desenvolupar projectes col·lectius d'acció social
- Afavorir l'impuls de l'economia social i solidària
- Promoure la implantació de codis ètics de conducta empresarial

El codi ètic de l'Eticentre

L'Eticentre disposa d'un codi ètic de conducta empresarial que situa l'horitzó cap al qual volen avançar les empreses adherides, amb un sistema d'indicadors de gestió i avaluació de la RSE. Les empreses o organitzacions associades es comprometen a avaluar els compromisos del codi ètic, promovent el diàleg i la transparència amb tots els sectors que tenen relació amb l'activitat empresarial.

Què és la Responsabilitat Social Empresarial (RSE)?

En el seu Llibre verd “Fomentar un marc europeu per a la responsabilitat social de les empreses”, la Comissió Europea defineix la RSE com la integració voluntària per part de les empreses de les preocupacions socials i ambientals en els seves operacions comercials i en les seves relacions amb els interlocutors, més enllà de les obligacions legals.

Perquè sorgeix la Responsabilitat Social Empresarial?

La RSE sorgeix de la idea que l'empresa té una funció social i una incidència en el seu entorn que va més enllà de l'obtenció de beneficis per als seus propietaris o accionistes. Els canvis accelerats pel procés de globalització, la pèrdua de protagonisme dels poders públics i la transparència sobre les activitats empresarials que aporten els mitjans de comunicació i les noves tecnologies de la informació estan provocant un increment de les demandes i de les expectatives socials dipositades en les empreses.

Quines són les dimensions de la Responsabilitat Social Empresarial?

Dimensió interna:

- Gestió dels recursos humans
- Salut i seguretat en el treball
- Gestió dels recursos naturals i de l'impacte ambiental

Dimensió externa:

- Comunitats locals
- Socis comercials, proveïdors i consumidors
- Drets humans

Què aporta la Responsabilitat Social a les empreses?

La RSE aporta reputació, confiança i legitimitat, contribuint a la supervivència empresarial a llarg termini i facilitant la gestió dels riscos empresarials derivats d'un món en constant evolució, on la ciutadania juga un paper cada vegada més rellevant. La RSE suposa una aposta per la qualitat, facilita la innovació i pot aportar avantatges de tipus comercials i noves perspectives de negoci.

JUNTA DIRECTIVA

- PRESIDENT: Bernat Vicens Vich (Fusteria Vicens)
- VICEPRESIDENT PRIMER: Miquel Àngel Benito Oliver (Laboratoris Authex)
- VICEPRESIDENT SEGON: Carlos Simonet Roig (Sercoll Insular)
- SECRETARI: Xim Fortuny Salas (Fortuny i Assessors)
- TRESORER: Antoni Amengual Cladera (Colonya Caixa Pollença)
- VOCALS: Jaume Sitjar Ramis (Penta Asesores Laborales), Onofre Garcia Prohens (Parc de l'Auba), Rafael Giménez Raurell (Unity Communication), Maria José Rodríguez (Oficina per a la Defensa dels Usuaris del Sistema Sanitari Públic) i Pilar Escandell (Actua Desenvolupament)

RELACIÓ D'EMPRESES ASSOCIADES

- Fusteria Vicens
- Fundació Deixalles
- Colonya Caixa Pollença
- Laboratoris Authex (Tot Herba)
- Ribas & Farnós-Franch Asesores Jurídicos y Tributarios
- Teixits Vicens
- Palma Pictures
- Ruralmed-Camper
- Fusteria Font
- La Unión Imprenta
- Vinyes i Bodegues Miquel Olivar
- Unity Communication
- Eurobalear de Gestión (Centro Empresarial Cultural de Mallorca)
- Teylen Mar
- Fortuny i Associats
- Segura Duran Assessors
- Akha Edicions i Projectes Culturals
- Assessoria Laboral Damián Enseñat
- Rover S.L., Perfumeria
- Penta Asesores Laborales
- Sercool Insular
- ADC Abogados
- Tres Serveis Culturals
- Alcari Escola de Cuina
- Oravi
- Oficina del Defensor dels Usuaris del Sistema Sanitari Públic de les Illes Balears
- Affinity Solutions
- Estudi Gràfic Joaquim Gamero
- TRB Auditores y Consultores
- La Sonrisa Médica
- Parc de l'Auba, Serveis Funeraris
- Bodega Can Majoral
- Actua Desenvolupament
- Gestión del Espacio Turístico SXXI

LÍNIES D'ACTUACIÓ PER A L'ANY 2010

(aprovades a l'assemblea anual de l'Eticentre de dia 17 de desembre de 2009)

- Continuar la tasca interna de sistematització de bones pràctiques i d'obtenció d'indicadors d'RSE de les empreses associades.
 - Estudiar la posada en marxa d'un servei de tutorització.
 - Participació com a organització impulsora en el projecte RS+
- Continuar amb la coordinació d'organitzacions implicades en la RSE per a Pimes, i articular la xarxa estatal.
 - Posada en funcionament de la web www.pymesresponsables.com
 - Organització d'unencontre estatal.
- Continuar la col·laboració amb la Direcció general de RSC.